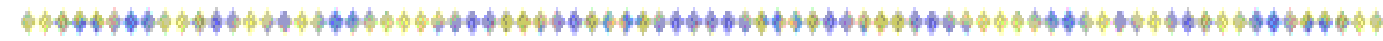
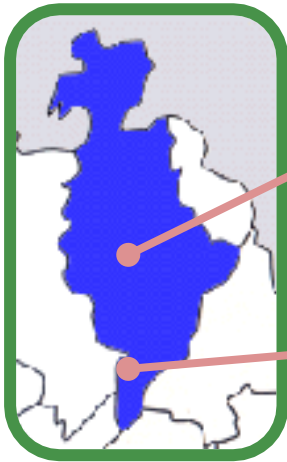


私達と一緒に城南宙保育園で働きませんか？



社会福祉法人 多邦会



有料老人ホーム 朋央
城南宙保育園
高槻市城南町 2-45-10

特別養護老人ホーム
ひばり苑
高槻市三箇 2-20-3

設立以来、地域に根ざした施設作りを目指し、地域の一部として「おらが村の施設」と地域の方々に想って頂ける施設運営を行っています。

「全従業員の物心両面の幸福を追求し、尊厳と温かさ、生きる喜びに満ちた第二の我が家を目指すことを通じて、全世代が共に幸せになる地域づくりに貢献します」を理念に掲げる私達。

「0歳から100歳」までの幅広い年代の人々とのつながりが、ご利用者様だけでなく地域や従業員にとっての生きる活力となっています。

目指す方向を明確に「共に生きる」を掲げ、地域との関わりを実践しています。

社会福祉法人 多邦会の組織図

特別養護老人ホーム
ひばり苑
平成16年4月1日～

住宅型・介護付
有料老人ホーム 朋央
平成21年8月8日～

城南宙保育園
平成21年9月1日～

特別養護老人ホームひばり苑
短期入所生活介護事業所
デイサービスセンターひばり
ヘルパーステーションひばり
ケアプランセンターひばり
ひばり苑診療所

有料老人ホーム 朋央
デイサービスセンター 朋央
ヘルパーステーション 朋央
ケアプランセンター 朋央
朋央診療所



◆保育理念

子どもは豊かに伸びていく可能性をそのうちに秘めている。その子どもが現在を最もよくいき、望ましい未来を作り出す力の基礎を培うことが保育の目的である。

◆保育方針・目標

- ①一人一人の子どもを温かく受容し、子どもたちが安心感と信頼感を持って活動できるようにする。
- ②子どもたちそれぞれの発達段階を十分理解し、一人一人の特性を把握する。
- ③様々な体験を通して、豊かな感性を育て、創造性の芽生えを培うこと。
- ④人との関わりの中で、人に対する愛情と信頼感、そして人権を大切にする心を育む。
- ⑤健康、安全など生活に必要な基本的な習慣や態度を養う。

◆キャリア・ステップアップ



1～3年

【達成目標】

- ①仕事とは？マナー・ルールの習得
- ②保育実践の基礎習得
- ③クラス担任を担当

4～6年

【達成目標】

- ①地域貢献支援員(スマイルサポーター)取得
- ②考える仕事の実践
- ③主担任を担当
- ④職員の育成・指導



6～10年

【達成目標】

- ①乳児リーダー・幼児リーダーを担当
- ②保育の質の向上
- ③職員の技術育成の徹底メンタル面のフォロー
- ④保護者支援技術の向上

10年以上・主任保育士

【達成目標】

- ①主任の役職を担当
- ②保育過程の編成をし、保育の整合性、一貫性を保つアセスメント機能のリーダーシップをとる
- ③保護者の連携活動による信頼関係の構築

◆気になるお給料は？

※平成28年度実績に基づく

入職1年目(短期大学卒)	入職5年経過(短期大学卒) 【主担任】昇格	入職10年経過(短期大学卒) 【主任】昇格 家族が出来た場合
基本給 160,000円	基本給 170,000円	基本給 180,000円
資格手当(保育士・幼稚園教諭) 15,000円	資格手当(保育士・幼稚園教諭) 15,000円	資格手当(保育士・幼稚園教諭) 15,000円
担任手当 10,000円	主担任手当 20,000円	主任手当 20,000円
評価 [※] イト手当(I類 200点未満) 2,000円	評価 [※] イト手当(I類 250点以上) 8,000円	評価 [※] イト手当(II類 250点以上) 9,000円
処遇改善手当 6,000円	勤続年数手当 6,000円	勤続年数手当 10,000円
通勤手当 別途支給	キャリアパス手当 2,000円	キャリアパス手当 3,000円
合計 193,000円	処遇改善手当 7,000円	処遇改善手当 8,000円
	通勤手当 別途支給	家族手当(配偶者+子一人) 13,000円
	合計 228,000円	通勤手当 別途支給
		合計 258,000円
賞与	賞与(基本給×2.6~3.5ヶ月)	賞与(基本給×2.6~3.5ヶ月)
7月 -	7月(1.5ヶ月) 255,000円	7月(1.5ヶ月) 270,000円
12月(1.3ヶ月) 208,000円	12月(2.0ヶ月) 340,000円	12月(2.0ヶ月) 360,000円
年収 2,524,000円	年収 3,331,000円	年収 3,726,000円

◆勤務体制

1日8時間労働、1ヶ月毎の変形労働シフト制になり、年間休日は105日です。
日曜・祝日は休園日の為休日となり、各月毎の公休日数に合わせてシフトを組みます。



勤務時間例

通常勤務 8:30~17:30 ・ 9:00~18:00

早出	① 7:00~16:00	遅出	① 10:00~19:00
	② 7:30~16:30		② 10:30~19:30
	③ 8:00~17:00		③ 11:00~20:00

一日の保育のながれ

7:00	順次登園
8:00	早朝合同保育
9:00	朝の集い
	おやつ(乳児)
10:00	朝の体操
	年齢別保育
11:00	給食
12:00	昼寝
13:00	
14:00	
15:00	目覚め・おやつ
16:00	おかえりの集い
17:00	順次降園
18:00	夕方合同保育
19:00	延長保育
19:30	
20:00	保育終了

【早朝保育担当保育士は・・・】

園児達が気持ちよく登園できるように、受入れの準備をし、開門します。
登園した子どもたちの視診も重要なお仕事の一つです。



【午睡中は・・・】

乳児クラスは、子どもの睡眠状態を確認します。また保護者との連絡ツールの連絡ノートに、その日の子どもの様子や連絡事項を記入します。
保育士同士の各ミーティングも午睡中に行います。

【延長保育担当保育士は・・・】

最終園児の降園を見送ります。また、翌日のために園内の様々な箇所の清掃、消毒や片付けなどをし、閉門します。



～子どもの成長ために～

城南宙保育園では季節の行事を体感する機会を多く設けています。
専門知識を備えた保育士のお仕事は、とってもやりがいがありますよ!!

◆城南宙保育園の特徴

- 早朝保育・延長保育
多様化する就労形態に対応するため、朝7時からの早朝保育、夜20時までの延長保育を実施しており、勤務は1ヶ月の変形労働シフト制となります。
- 一時預かり
一時的な保育需要に対応するための制度です。集団生活に慣れていない児童や、就学前の児童など様々なご家庭のお子様をお預かりします。
一時預かり担当保育士は、子ども達の不安を取り除き、楽しく過ごせるよう保育を進めます。

- 異年齢（高齢者）との交流
保育園の2階・3階部分は、老人ホームになっており、高齢者の方々と月1回の交流会や季節の行事の共有でふれあい、交流を深めています。

- 子育てサロン
地域の福祉委員会主催の「子育てサロン」の開設に伴い、保育の協力を実施しており、地域との連携を大切にしている保育園です。子育てサロン担当保育士は、親子で楽しめる内容を設定して頂きます。



異年齢交流担当保育士より

核家族化が進み、高齢者とのふれあいが少なくなっています。子どもたちと高齢者との懸け橋となってあげてください。

◆考えておきたい将来のこと

もしもの時のケガや病気

【業務災害補償保険に加入】

- ① 労災保険に加え、入職と同時に加入
- ② 業務中のケガ・通勤途中の事故の補償
熱中症や日射病も対象
- ③ 職場内での「パワハラ・セクハラ」に外部の相談窓口を設置
- ④ ストレス・メンタルケアの相談窓口も設置

結婚・子ども

【産休・育休制度】

将来、家庭が出来て
赤ちゃんを授かったら
産休・育休制度導入実績あり
平成28年現在
**6名の女性職員が
ママになる準備中
育児奮闘中!!**

定年退職時

【退職金共済に加入】

加入先：独立行政法人 福祉医療機構
社会福祉施設職員等退職手当共済制度
・入職と同時に加入



定年退職時も安心♪

安心して働ける職場です☆

社会福祉法人多邦会で一緒に働きましょう!!

～施設説明会・見学会～

随時開催

場所：城南宙保育園 連絡先：072-670-5077(担当:樋口)